Η ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, εξάμηνης δι-άρκειας, δεν θα συμψηφίζεται με καμία άλλη άδεια προσ-τασίας της μητρότητας, μετά από γνωμοδότηση του...

Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, την οποία έκανε αποδεκτή η υπουργός Εργασίας, Έφη Αχτσιόγλου.
Όπως αναφέρει ανακοίνωση του υπουργείου Εργασίας, στην περίπτωση που η ειδική άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιού (μειωμένο ωράριο για 30 ή 18 μήνες) αντικατασταθεί από συνεχόμενη ισόχρονη άδεια μετ' αποδοχώ ν, διάρκειας 3,5 μηνώ ν, η άδεια προστασίας της μητρότητας διάρκειας 6 μηνώ ν χορηγείται αμέσως μετά και δεν συμψηφίζεται.
"Η προστασία της μητρότητας αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα για το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, το οποίο διαρκώ ς μεριμνά για τη θωράκιση του θεσμικού πλαισίου και την τήρηση της νομιμότητας μέσω των ελεγκτικώ ν του μηχανισμώ ν", σημειώ νεται.
Η ανακοίνωση του υπουργείου Εργασίας
"Η Υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Έφη Αχτσιόγλου έκανε αποδεκτή τη γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους αναφορικά με την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας και την ειδική άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιού.
Στο εξής ισχύει ότι η ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, διάρκειας 6 μηνώ ν, δεν συμψηφίζεται με καμία άλλη άδεια προστασίας της μητρότητας.
Πλέον, οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται τις εξής άδειες:
α) Ειδική άδεια μητρότητας (τοκετού και λοχείας) για τις μητέρες, διάρκειας 17

εβδομάδων (8 εβδομάδες πριν και 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό).
β) Ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, διάρκειας 6 μηνώ ν, για τις μητέρες.
γ) Ειδική άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιού, διάρκειας 30 μηνώ ν, για τον έναν εκ των δύο γονέων. Για το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα υπάρχει η δυνατότητα μειωμένου ωραρίου κατά μία ώ ρα την ημέρα. Έπειτα από συμφωνία με τον εργοδότη, υπάρχει η δυνατότητα μειωμένου ωραρίου κατά δύο ώ ρες την ημέρα για τους πρώ τους 12 μήνες και κατά μία ώ ρα την ημέρα για τους επόμενους 6 μήνες (συνολική διάρκεια 18 μήνες).
Επίσης, έπειτα από συμφωνία με τον εργοδότη, η ειδική άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιού (μειωμένο ωράριο για 30 ή 18 μήνες) μπορεί να αντικατασταθεί από συνεχόμενη ισόχρονη άδεια μετ' αποδοχώ ν, διάρκειας 3,5 μηνώ ν. Στην περίπτωση αυτή, η άδεια προστασίας της μητρότητας διάρκειας 6 μηνώ ν χορηγείται αμέσως μετά και δεν συμψηφίζεται.
Η προστασία της μητρότητας αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα για το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, το οποίο διαρκώ ς μεριμνά για τη θωράκιση του θεσμικού πλαισίου και την τήρηση της νομιμότητας μέσω των ελεγκτικώ ν του μηχανισμώ ν".