



Ο εργοδότης θα πρέπει να χορηγεί στους εργαζόμενους έως και την 31η Δεκεμβρίου του τρέχοντος ημερολογιακού έτους το υπόλοιπο της αδειας που αναλογεί στον κάθε εργαζόμενο έστω κι αν ακόμη δεν έχει ζητηθεί από αυτούς.

Σε περίπτωση μη χορήγησης της άδειας από τον εργοδότη λόγω υπαιτιότητάς του (άρνηση, πταίσμα, αμέλεια) **υποχρεούται να καταβάλλει σε αυτούς αντίστοιχες αποδοχές αδειας με προσαύξηση 100%**
([Εγκύκλιος 1/3/2005 του Υπουργείου Απασχόλησης επί του άρθρου 1 του Ν.3302/2004](#))